

Årsberetning 2021

Dansk Blindesamfunds Ungdom



Årsberetningen 2021 er skrevet af:

Andreas Juel Jensen

Anna-Josephine Hope Bransholm

Annette Olsen

Cathrine Honoré

Cecilie Zoega

Ditteemilie Daisy Corleoni

Emily Stavis

Gustav Koch Rasmussen

Jesper Bramsbye

Kenneth Schack Banner

Lasse Steffen Larsson

Mads Hvid

Mads Brix Baulund

Marlene Jørgensen

Mie Prip Henriksen

Mikkel Broe Enok Pedersen

Morten Reimer Sørensen

Nicklas Tegner

Noëlle Wille

Sofie Monggaard Christensen

Winni Pedersen

Indhold

Forkortelser	5
Indledning.....	6
Kontor	7
Sekretariatsleder - Jesper Bramsbye	7
Kommunikationsmedarbejder - Emily Stavis.....	7
Medlemsstatistik	8
Projekter	8
Økonomi	10
FU.....	11
HB	11
Region Øst	12
Region Vest.....	12
Udvalg	13
Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget	13
Tilgængelighedsudvalget.....	13
PR-udvalget.....	13
IT-udvalget.....	14
Internationalt udvalg	14
Politiske aktiviteter.....	14
Retshjælp.....	15
Arrangementer	15
Zoom events	15
Juleafslutning.....	16
Landsmøde 2021	16
Vandretur	17
Overlevelsestur.....	17
HarryPottcast.....	18
Find motivationen: Frivilligkursus med DBSK.....	18
DBSU får børn med glæde.....	19
Lalandia.....	20
Juletur i Tivoli.....	20

Digital julebingo.....	21
Aflyste og udsatte arrangementer	21
Samarbejdspartnere.....	21
Danmarks Radio (DR).....	21
Sammenslutningen af Unge Med Handicap (SUMH)	22
Dansk Blindesamfund (DBS)	22
Landsforeningen af Forældre til Blinde og Svagsynede (LFBS).....	22
Instituttet for Blinde og Svagsynede (IBOS)	23
Interessegruppen	23
Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF)	23
Dansk Blindesamfunds Kvinder (DBSK)	24
Refsnæs og det synsfaglige råd	24
Nordisk Ungdoms Komité (NUK)	24
Nota	25
Blindmotion	25
Medieredaktionen.....	25
Afslutning.....	26

Forkortelser

DBSU	Dansk Blindesamfunds Ungdom
FU	Forretningsudvalg
HB	Hovedbestyrelse
BM	Bestyrelsesmøde
GF	Generalforsamling
DBS	Dansk Blindesamfund
DBSK	Dansk Blindesamfunds Kvinder
DUF	Dansk Ungdoms Fællesråd
IBOS	Instituttet for Blinde og Svagsynede
LFBS	Landsforeningen af Forældre til Blinde og Svagsynede
NUK	Nordisk Ungdoms Komite
SUMH	Sammenslutningen af Unge Med Handicap

Indledning

Af Sofie Monggaard Christensen.

Også år 2021 skulle vise sig at være præget af corona. Men selvom vi, i nogen grad, har vænnet os til pandemien – og lært at leve med dens konsekvenser – har det store konsekvenser for DBSU som helhed, men først og fremmest for jer, vores medlemmer, når vi ikke kan være sammen, og tilbyde de samme aktiviteter, som vi plejer.

Ikke desto mindre har 2021 på mange måder også været et godt år for DBSU, hvor vi har fået afholdt mange aktiviteter, når der var ro på pandemien. Herudover har vi forsøgt at bruge de mange corona-afbrydelser til at styrke vores højtelskede DBSU på et helt grundlæggende og afgørende niveau. Og det skal komme alle os medlemmer til gode. Politisk set har vi selvfølgelig heller ikke ligget stille, men vores medlemmer og organisatoriske forbedringer har udgjort den røde tråd i alt, hvad vi har gjort fra ledelsens side.

Vi har bl.a. styrket DBSU's organisation meget kraftigt ved ansættelsen af to store kapaciteter i form af sekretariatsleder Jesper Bramsbye, og kommunikationsmedarbejder Emily Stavis, der først og fremmest skal være med til at sikre en endnu højere kvalitet af DBSU's medlemstilbud. Det sker igennem etableringen af konkrete projekter, hvor medlemmer både kan være medansvarlige og deltagere, men også ved et øget fokus på kommunikation til både nuværende og potentielle medlemmer.

Målet med 2021 har ganske enkelt været at skabe et mere professionaliseret DBSU, hvor Hovedbestyrelsen og Forretningsudvalget kan fokusere på at styrke DBSU's politiske position og medlemstilbud – og ikke mindst at skabe gode rammer for aktiviteter i regionerne – mens foreningens interesser understøttes organisatorisk af et dygtigt sekretariat. Formålet er ikke kun at gøre DBSU til et endnu bedre sted at være for medlemmer men også at gøre os stærkere politisk og organisatorisk. Pandemien har nemlig ikke kun skabt usikkerhed for os alle som individer, men også for foreninger som DBSU. Styrkelsen af sekretariatet kommer medlemmerne til gode, og fremtidssikrer DBSU økonomisk.

Vi har valgt at investere i fremtiden, så vi fremover har et stærkt fællesskab i DBSU for unge med synshandicap – og vi er allerede nået langt. Der er stadig meget at gøre i løbet af de næste år, som vi glæder os meget til at føre ud i livet. Vi håber at denne årsberetning kan give et indtryk af, hvordan og hvorfor, vi har prioriteret foreningens ressourcer i år 2021, som vi har gjort.

Vi glæder os til at se jer alle til Landsmødet 2022!

Kontor

Af Ditteemilie Daisy Corleoni.

Marlene var stadig ved roret i starten af 2021, hvor også Emily, DBSU's nye kommunikationsmedarbejder, trådte til. Der kommer en uddybelse af Emilys arbejde i et af de næste afsnit. I marts sluttede min barsel og efter mere end et årti i DBSU, var jeg hurtigt tilbage i rutinerne - det hele sidder efterhånden stabilt på ryggraden og som skidt under neglene. Mine arbejdsopgaver i DBSU er stadig af administrativ karakter, og jeg har travlt med bogholderi og mange forskelligartede opgaver i forbindelse med arrangementer, tillidsmandsopgaver og medlemskontakt.

Der er to nævneværdige ændringer i kontaktmuligheder til kontoret; kontor@dbsu.dk er blevet en fælles mail til alle ansatte i DBSU's sekretariat, og telefontiderne har også oplevet lidt søgning, men er landet på mandag og torsdag mellem kl. 10 og 13. Det er undertegnede der besvarer linjen.

Derudover har FU valgt at ansætte Jesper som sekretariatsleder i en prøveperiode indtil næste Landsmøde i april 2022. Jesper startede 1. juli 2022 og hans rolle vil ligeledes blive uddybet i næste afsnit.

Sekretariatsleder - Jesper Bramsbye

Af Jesper Bramsbye.

Jeg er 53 år gammel, er gift, har en datter på 21 år og en søn på 18 år og bor i Gentofte. Jeg er uddannet fra CBS og har, inden jeg blev ansat i DBSU, bl.a. været leder i den offentlige sektor gennem ca. 20 år, og jeg har arbejdet i en årrække i konsulentbranchen. I dag er jeg ved siden af min ansættelse i DBSU ekstern lektor på CBS, RUC og KU, hvor jeg vejleder studerende og underviser i ledelse, organisationsteori og samfundsvidenskabelig metode. Jeg er også censor i Diplom i Ledelse.

Jeg startede i DBSU i juli 2021, og har siden arbejdet med ledelse af sekretariatet, sekretariatsbetjening af FU, økonomi, fondsansøgninger, DBSU's politiske profil, erhvervsstrategi og nye projekter fx Mørkerestaurant og ensomhedsprojektet. Samtidig har jeg forsøgt at opbygge mit netværk blandt DBSU's medlemmer både med inddragelse af medlemmer i projekterne, men også gennem deltagelse i forskellige aktiviteter, hvilket er noget som jeg vil gøre endnu mere ud af i 2022.

Kontakt Jesper på jb@dbsu.dk.

Kommunikationsmedarbejder - Emily Stavis

Af Emily Stavis.

Jeg blev ansat i DBSU den 1. januar 2021. Siden da er der sket utroligt meget!

I hverdagen kan du som medlem se mit arbejde i form af invitationer og andre opslag, der bliver delt på DBSU's hjemmeside og sociale medier. Jeg arbejder på at lave korte og præcise opslag, der giver lyst til at læse mere for dem som det er relevant for. Jeg sørger for at billeder er tilgængelige med alternativ tekst og at have pæne billeder med god kontrast, som svagtseende og eksterne kontakter kan få glæde. Derudover skriver jeg DBSU's to månedlige nyhedsmails, hvor medlemmerne kan få et hurtigt og enkelt overblik over

nyheder og kommende aktiviteter i hhv. DBSU og hos vores mange samarbejdspartnere. Jeg sørger for at opslag på Facebook overholder vores retningslinjer for relevans og god tone. Der har heldigvis ikke været meget arbejde til mig på den front, for DBSU Netværk er et rart og inkluderende fællesskab, hvor der er rigtig god tone og masser af støtte at hente i hinanden!

Bag kulisserne hjælper jeg med formalia, GDPR, alkoholpolitik, opdatering af håndbøger og vejledninger, og bl.a. sammensætningen af denne årsberetning. Jeg koordinerer DBSU's dygtige Medieredaktion og sørger for kurser og nyt udstyr – og finansiering af dette. Jeg har nemlig stor erfaring med fondssøgning fra mit arbejde hos Folkekirkens Nødhjælp, hvilket vi i 2022 skal gøre endnu større brug af i DBSU. Sekretariatet er godt i gang med at skrive fondsansøgninger, så vi kan sikre, at der fortsat er råd til at udvikle foreningen og stable en masse fede arrangementer på benene.

Kontakt Emily på es@dbsu.dk.

Medlemsstatistik

Af Ditteemilie Daisy Corleoni.

DBSU tæller pr. 31. december 2021 268 medlemmer, helt ligeligt fordelt mellem regionerne der hver har 234 medlemmer. Aldersmæssigt fordeler medlemmerne sig således:

- 0-17 år: 33 medlemmer
- 18-29 år: 137 medlemmer
- 30-35 år: 63 medlemmer
- +36 år: 34 medlemmer

Vi har for første gang i de sidste 10 år oplevet en samlet stigning på i alt 19 medlemmer. Det betyder, at selvom vi har måtte sige farvel til 18 medlemmer, så har vi også kunne byde velkommen til 37 nye DBSU'ere.

Projekter

Af Jesper Bramsbye.

Fra ensomhed til fællesskab

Formålet med projektet "fra ensomhed til fællesskab" er at støtte unge med synshandicap i processen med genstart af deres sociale- og faglige relationer og herunder tilknytningen til foreningslivet. Projektet er et udviklingsprojekt, hvor DBSU i samarbejde med Ventilen Danmark vil gennemføre en målrettet individuelt tilpasset indsats. DBSU har indtil videre fået bevilliget 50.000 kr. til projektet, og der er yderligere to fondsansøgninger, som vi afventer svar på.

Projektet indeholder følgende aktiviteter:

- Opstartworkshop med Ventilen Danmark hvor ensomhedsproblematikken kontekstualiseres og indsatser målrettes unge med synshandicap
- Udvikling af en målrettet handlingsplan indeholdende konkrete initiativer i projektet

- Informationsmøder blandt medlemmerne af DBSU og øvrige interesserede
- Tilmelding og individuelle samtaler med medlemmer om deres ønsker og behov for støtte og herunder også råd og vejledning om muligheder indenfor projektets rammer
- Etablering af et hjælperkorps som hjælper den synshandicappede med gennemførelse af den enkeltes individuelle handlingsplan
- Gennemførelse af 3 workshops i processen i samarbejde med Ventilen Danmark
- Løbende opfølgning og evaluering

Projektet bygger på en kombination af en indledende proces med udarbejdelsen af et stærkt projektdesign og en efterfølgende implementering, hvor vi søger at udnytte DBSU's omfattende erfaring med målgruppen siden 1981. Samtidig søger vi i projektet at have en virkningsorienteret tilgang til indsatser ved inddragelse af Ventilen Danmarks viden om ensomhed blandt unge og stærke proceskompetencer.

Ventilen er en frivillig social organisation, der har til formål at forebygge og afhjælpe ensomhed blandt unge. Du kan læse mere om Ventilen på deres hjemmeside www.ventilen.dk.

Mørkerestaurant

DBSU har undersøgt muligheden for at opstille en "mørkerestaurant" på Roskilde Festivalen, hvor festivalgæster på restauranten får en oplevelse lidt udover det sædvanlige. Tanken er, at festivalgæsterne ved 4-mandsborde i mørke skal lave deres egen burger af de ingredienser, som er på bordet. Ingredienserne fx kød og boller er tilberedt, så den primære opgave for gæsterne er at sammensætte og spise en burger evt. med pomfritter eller lignede til. Der vil på restauranten være serveringspersonale (blinde hjælpere), som vil hjælpe med at anvise plads, fortælle om ingredienserne på bordet og hente drikkevarer i den opstillede bar. Efter middagen serveres kaffe, men hvor lyset er tændt. Bestilling/servering/udlevering af mad foregår således i mørke, og festivaldeltagerne får derved en indtryk af en lille del af den virkelighed som synshandicappede står overfor hver dag. Vi forestiller os en restaurant med plads til op til 20 gæster ved fem 4-mands borde. Det vil være DBSU i samarbejde med www.madsynet.dk, som står for driften af restauranten.

DBSU er i dialog med Roskilde Festivalen, og de er meget interesserede i projektet. Tilsvarende er DBSU i dialog med en række folkeskoler, hvor vi tilsvarende festivalkonceptet vil afholde "mørkerestauranter" for 7-10 klasse på udvalgte skoler. Endvidere er der et virksomhedsprojekt og et event på Folkemødet i 2022 i støbeskeen ligeledes med Mørkerestaurant som tema.

I øjeblikket søges fondsfinansiering til etableringsomkostningerne ligesom vi er i konkrete forhandlinger med Roskilde Festivalen og Køge skolerne.

Erhvervsstrategi

DBSU har via vores LinkedIn-profil søgt at udbrede kendskabet til DBSU, både overfor virksomheder, potentielle samarbejdspartnere og potentielle medlemmer. Udover at repræsentere DBSU, skal LinkedIn også bruges til at repræsentere vores medlemmer. Derfor deler vi nye initiativer og projekter, som vores

medlemmer er en del af, og vi har et tilbud om at profilere jobsøgende medlemmer på vores side. Formålet med vores erhvervsindsats på LinkedIn er at inspirere andre unge med synshandicap til at tro på deres evner på arbejdsmarkedet, ved at læse om succeshistorier fra personer med synshandicap. Både virksomheder og medlemmer kan herigennem oplyses om de mange forskellige typer af arbejde man som synshandicappet kan få succes med.

Samtidig har vi et målrettet fokus på forankring i erhvervslivet gennem vores projekter, hvor projekt "Mørkerestaurant" er et godt eksempel, hvorigennem vi søger at profilere vores medlemmers kompetencer.

Følg DBSU på LinkedIn på www.linkedin.com/company/ungblind.

Økonomi

Af Lasse Steffen Larsson.

2021 har været et specielt år. Særligt med Covid-pandemien, som ramte globalt i 2020 og som også har haft stor betydning for DBSU. Pandemien betød, at aktiviteter og udvalgsarbejde måtte ændre karakter eller i værste fald aflyses. Det fremgår af årets regnskab. Andre aktiviteter er blevet gennemført som planlagt. På mange områder har vi måtte lære at gøre tingene på andre og nye måder. Det gælder også i vores sekretariat, hvor vi har gennemført beslutningen fra generalforsamling i 2021 om at ansætte en ny sekretariatsleder. Det har vi heldigvis lært meget nyt af, og vi er godt i gang med at professionalisere vores medlemshåndtering blandt andet gennem øget fokus på medieredaktionen, nye projekter, forstærket fundraising indsats, stærkere politisk profil og nye spændende aktiviteter.

Vores aktivitetsniveau var generelt højt i 2021, og ude i regionerne er der blevet ydet en eksemplarisk indsats for at kunne tilbyde attraktive tilbud til medlemmerne også under de svære vilkår her under coronapandemien. Det vil vi fortsætte med i 2022, hvorfor den forstærkede fundraising indsats, som allerede i 2021 også er slået igennem på regnskabet, vil fortsætte med endnu mere fokus i 2022. Indsatsen i DBSU og i regionerne ses desuden i forholdet til antallet af medlemmer, hvor vi har haft en lille fremgang. Vi vil gerne i 2022 have endnu mere fokus netop her, da antallet af medlemmer har stor betydning for vores økonomiske grundlag, og derved også de muligheder vi har for at lave attraktive tilbud.

Sidste men ikke mindst er det værd at bemærke, at vi også i 2021 træder ud af året med et meget stort overskud og en meget solid egenkapital. Det lover godt for 2022.

Indtægter

Vores indtægter i foreningen består hovedsageligt af tilskud fra Dansk Blindesamfund, Dansk Ungdoms Fællesråd og Socialstyrelsen. Samt i mindre grad kontingentindbetalinger fra foreningens medlemmer. Vi har i 2021 bl.a. modtaget:

- Et administrativt tilskud fra DBS på 280.000 kr. samt et tilskud til aktiviteter på 244.900 kr. - hvilket er 10 gange højere end i 2020.
- Vi modtog ligesom i 2020 et tilskud fra Dansk Ungdoms Fællesråd på 457.767,00 kr.
- Tilskuddet fra Socialstyrelsen er i år på 272.903 kr.
- Kontingentindbetalingerne er på 40.800 kr.

Det giver i alt indtægter på 1.346.370,03 kr. og et overskud for 2021 på 78.751,44 kr. i alt. I forhold til vores kapital, så er indestående i banken på 920.626,38 kr. i alt.

Vi har derfor en meget stærk økonomi i DBSU på nuværende tidspunkt, og der er et stort økonomisk råderum til at lave flere aktiviteter i DBSU de kommende år.

FU

Af Nicklas Tegner.

I dette år har Forretningsudvalget fokuseret på at føre foreningen det sted hen, som det tidligere Forretningsudvalg startede.

FU's første opgave efter Landsmødet 2021 var at få ansat en sekretariatsleder på en 1-årig prøveperiode. Efter mange ansøgninger og overvejelser, fik vi ansat Jesper til stillingen, og fik sammen med Emily og Ditteemilie sat ham godt i gang.

FU har i løbet af det forgangne år arbejdet på at rekruttere flere medlemmer gennem et omfattende arbejde i at få koordineret en strategi til at komme ud til synscentralerne rundt omkring i Danmark, et projekt som er blevet varetaget i samarbejde med regionsformændene.

Af interne og personlige årsager har Maria Louise været på standby i FU, men er stadig medlem af HB. Derfor er Nicklas Tegner trådt til i FU.

Efteråret bød desværre på en ny omgang corona og dertilhørende restriktioner. Denne gang var alle bedre forberedte, og vi takker resten af foreningen stort, for at være så omstillingsparate og for den store opbakning til de arrangementer der blev afholdt i året der gik.

HB

Af Mads Hvid.

Til Landsmødet den 17. april 2021 blev der valgt følgende medlemmer til Hovedbestyrelsen:

- Formand: Sofie Monggaard.
- Kassere: Lasse Steffen Larson.
- 3. FU-medlem: Maria Louise Lundqvist.
- Bestyrelsesmedlemmer for 2 år: Nicklas Tegner.
- Bestyrelsesmedlemmer for 1 år: Morten Reimer Sørensen, Mads Hvid og Andreas Juhl Jensen.
- Suppleanter: Navid Makki og Catrine Honoré.

I årets løb blev der rokeret i konstellationen af Forretningsudvalget, da Maria Louise måtte trække sig fra sin post af personlige årsager. Hun blev dog stadig siddende som ordinært Hovedbestyrelsesmedlem. Som et resultat heraf har Nicklas Tegner overtaget pladsen som 3. forretningsudvalgsmedlem.

I løbet af 2021 har HB afholdt tre bestyrelsesmøder. Det første møde foregik online på Zoom og det andet fandt sted fysisk på Fuglsangscenteret. Herudover blev der afholdt udvidet hovedbestyrelsesmøde i december sammen med regionerne. Dette møde foregik ligeledes på Fuglsangscenteret. Der er også afholdt en række mindre opfølgingsmøder i årets løb, der havde til formål at følge op på de løbende opgaver i HB.

I HB blev der gjort meget ud af at sikre en gennemsigtig og tydelig kommunikation med plads til dialog mellem HB, regionerne og medarbejderne i foreningen. Derfor havde regionerne mulighed for at være repræsenteret til bestyrelsesmøderne, hvilket også gjaldt de ansatte Emily, Jesper og Ditteemilie.

Region Øst

Af Mikkel Broe Enok Pedersen.

Den 5. februar 2021 kom der en helt ny bestyrelse i Region Øst. Hele bestyrelsen fra 2020 trak sig og derfor skulle det hele bygges op fra bunden af. Vi har haft meget fokus på en ærlighed og gennemsigtighed i vores region. Der var mange helt nye medlemmer, som for første gang skulle prøve kræfter med frivilligt arbejde i DBSU. Fra 6. februar 2021 til 5. februar 2022 har vi afholdt 6 bestyrelsesmøder og 15 arrangementer samt 2 gange aktive måneder. Uden at overdrive, har vi aktiveret mere end 50 medlemmer i DBSU.

Regionen ender med at gå mere end 7.000 kr. i underskud, også selvom vi aldrig har været i underskud, grundet øremærkede penge, som er på vores konto. Det seneste år har nemlig bragt en ny måde at sikre foreningens økonomi. Fondsansøgninger er nyt for os alle og en blanding af misforståelser med de ansatte og sent indløste kvitteringer, samt en investering i 2022 generalforsamling, endte det med, at vi gik over budget. Udover at slå rekord for penge brugt (mere end 100.000 kr.) så er Region Øst også blevet selvstændige med eget CVR-nummer. Det er sket som led i, at DUF krævede CVR nummer af Region Øst for at kunne imødekomme en fondsansøgning. Vi er stolte over og glade for vores indsats og håber på at se jer alle sammen igen i 2022.

Region Vest

Af Kenneth Schack Banner.

Opstarten på 2021 var ikke helt, som man kunne ønske sig med covid-19 nedlukning. Men det lykkedes at gennemføre generalforsamlingen virtuelt og her blev der konstitueret en bestyrelse med interesse for det frivillige arbejde som er med til at sikre et godt fællesskab og netværk for unge med synshandicap i Danmark.

Der er blevet oprettet et CVR-nummer til foreningen, søgt mange fondsmidler, sat fokus på bestyrelsesarbejdet og afholdt 28 arrangementer, både virtuelle og fysiske. Samarbejdet med Nedsat Syn er iværksat således, at synshandicappede unge der ikke opfylder medlemskriterierne ved Dansk Blindesamfund ikke bliver tabt, når de bliver 36 år. Der har også været et godt samarbejde med Dansk Blindesamfund Østjylland, men desværre har der været en lavere tilslutning end ønsket. Derfor skal der i 2022 være mindst 10 tilmeldte til et arrangement før man bruger ressourcer på det. Årsagen i 2021 anslås at være corona-

relateret, men det håber vi bliver bedre i 2022. Regionen overdrager en sund økonomi til den næste bestyrelse som bliver konstitueret i 2022.

Udvalg

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Af Mads Brix Baulund.

Formålet med DBSU's Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalg var at give interesserede frivillige mulighed for at arbejde politisk med uddannelse og beskæftigelse i forhold til unge med synshandicap.

Efter en indledende periode, hvor DBSU's Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalg har forsøgt at finde den rette arbejdsform, blev det besluttet at sætte arbejdet på pause for at reorganisere udvalget, da vurderingen var, at eksempelvis Blindes Interessegruppe for Erhverv og Uddannelse (Interessegruppen) på mange måder udførte det samme arbejde. Det blev herudover gjort for bedre at kunne afspejle Hovedbestyrelsens politiske ambitioner på området. Siden har Hovedbestyrelsen, i samråd med formanden for udvalget, valgt at nedlægge udvalget. Det skyldes, at det er muligt at arbejde mere målrettet og effektivt med gennemførelse af politiske mærkesager på området.

Tilgængelighedsudvalget

Af Andreas Juel Jensen.

I Tilgængelighedsudvalget er man i 2021 gået i gang med et projekt, der skal forbedre tilgængelighed i kulturlivet i Danmark. Dette gælder bl.a. museer, forlystelsesparker og andet der har noget med kultur og oplevelser at gøre.

Dette projekt blev indledt i oktober med en tur til Danmarks Jernbanemuseum i Odense, hvor der blev kigget på udstillingens tilgængelighed og diskuteret eventuelle løsningsforslag.

Planen er, at projektet skal fortsætte i 2022, og at der skal udarbejdes en løsning, som kan gøre de forskellige steder mere tilgængelige for blinde og svagtseende.

Det er desuden intentionen, at DBSU's sekretariatsleder samt muligvis tilgængelighedsudvalget i DBS skal inddrages i projektet for at skabe en løsning, der kan komme alle til gavn.

PR-udvalget

Af Lasse Steffen Larsson.

PR-udvalget har ikke haft de store opgaver i 2021, og man besluttede derfor at lukke dette udvalg ned. I stedet fokuserer FU og regionsformændene på at komme ud til landets syncentraler for at hverve nye medlemmer til DBSU.

IT-udvalget

Af Morten Reimer Sørensen.

Det frivillige IT-udvalg blev nedlagt i første halvdel af 2021. Herefter har DBSU ansat Kim Grønhøj, via hans firma Softnotik, som ekstern IT-konsulent. Kim hjælper DBSU med at sørge for, at GDPR-lovgivningen bliver overholdt mht. håndtering af medlemsoplysninger, samt yder IT-support og rådgivning til tillidsfolk og ansatte. Kim administrerer også DBSU's interne IT-systemer.

Internationalt udvalg

Af Sofie Monggaard Christensen.

Det Internationale Udvalg har desværre været underbemandet i år, hvilket har gjort arbejdsgangene en smule mere langsommelige, end vi havde håbet. Når det er sagt, er vi dog nået langt i forberedelserne vedrørende et samarbejdsprojekt med en liberiansk organisation for unge med synshandicap.

Sammen med vores samarbejdspartner, CAB Youth, ønsker vi at udveksle tanker, idéer og konkrete metoder, der skal gøre det muligt for flere blinde og svagsynede unge i Liberia at tage en uddannelse og forhåbentlig komme i beskæftigelse. I skrivende stund er der planlagt en rejse til Liberia, hvor vi skal møde partneren (CAB Youth) og udvikle en mere færdig plan for projektet. Turen, og til dels samarbejdet, er dækket af midler fra Danske Handicaporganisationers internationale pulje og Oplysningspuljen. Vi samarbejder ligeledes med DBS, der har været en stor hjælp igennem hele processen – og vi forventer at fortsætte det gode samarbejde med både CAB Youth og DBS.

Politiske aktiviteter

Af Jesper Bramsbye.

DBSU's politiske aktiviteter er knyttet til de mærkesager, som blev vedtaget på Hovedbestyrelsesmødet den 15. maj 2021. Mærkesagerne er:

- Handicaptillæg under studiejob
- Handicaptillæg under ungdomsuddannelser
- Praktik for alle
- Bedre kompetenceudvikling for STU

Mærkesagerne er i 2021 blevet konkretiseret, og vi har gennem deltagelse i offentlige debatter og artikelskrivning søgt at synliggøre vores mærkesager overfor foreningens interessenter. Du kan læse mere om mærkesagerne på www.dbsu.dk/om.

Retshjælp

Af Mie Prip Henriksen.

I 2021 har Retshjælpen ikke været så aktiv. Der er kommet cirka 5 henvendelser, alle på mail. I alle tilfælde er vedkommende blevet rådgivet og henvist til den regionskonsulent, som er tilknyttet det geografiske område som medlemmet kommer fra. På den måde har medlemmerne fået den bedst mulige hjælp også langsigtet. Der har stadig kun været én person bag Retshjælpen, som er Mie Henriksen, uddannet socialrådgiver og arbejder som regionskonsulent i København, Frederiksberg og Storkøbenhavn Nord. Vi glæder os til mere aktivitet i 2022.

Arrangementer

Zoom events

Af Mikkel Broe Enok Pedersen.

Zoomevent 6

"Året der gik 2020 quiz" var på programmet til dette event. Den 17. januar 2021 var Mikkel Enok og Kenneth Banner folkene bag dette arrangement, hvor der var 12 deltagere opdelt i 3 hold og 25 spørgsmål opstillet i en klassisk Jeopardy-format. Der var god stemning og arrangementet løb uforligneligt.

Zoomevent 7

Den 1. februar af Mikkel Enok og Kenneth Banner. Denne gang blev der sat fokus på tilgængelighed i gaming med 18 blinde og svagsynede som spillede med i et online Uno på RS Games. Deltagerne fik 100 kr. til forplejning, det hører til i et gaming-arrangement. Det gik godt og vi fortsatte med at have fokus på tilgængelig online gaming.

Zoomevent 8

Dette Zoomevent var og er hidtil det mindst populære som Mikkel Enok og Kenneth Banner afholdte. Mikkel skulle arbejde med sin praktikplads den aften, så Sofie Christensen trådte til. Det omhandlede tilgængelighed i naturen og vi havde 2 studerende med, som ønskede et større fokus på dette område. Arrangørerne var enige om, at det var noget der skulle afprøves, men der var ikke så stor opbakning fra foreningens medlemmer, så der var blot 5 deltagere udover de eksterne og arrangørerne.

Zoomevent 9

Den 27. februar 2021 afholdte Mikkel Enok og Kenneth Banner et digitalt Zoomevent, hvor ølsmagning var på programmet. 16 deltagere kunne smage på 5 forskellige øl fra Thy Bryghus. Men før man smagte på de i alt

2,5 liter øl, havde vi en person fra Thy Bryghus med til at fortælle om de 5 typer øl. Alle var glade, nogle blev lidt fulde, men alt gik over forventning og der var god stemning.

Juleafslutning

Af Mikkel Broe Enok Pedersen.

Fra den 5. november og til den 7. november var der juleafslutning i DBSU. Mikkel Enok og Kenneth Schack Banner gentog succesen fra 2019 og valgte, at afholde en juleafslutning i Middelfart ude i ingenmandsland, hvor der knap nok er mulighed for at være online. Der var pizza og drikkevarer den første aften og naturligvis juleøl. Julehyggen steg med klippe-klister, juleguf, julemusik, julemad, både traditionel og vegansk, og ej at forglemme, den obligatoriske julefest som mange havde glædet sig til og meget god stemning igennem weekenden. Der blev også givet en masse gaver ud i pakkespil og mandelgaver. Med 27 unge deltagere, som var med i Skovgården, var der god stemning og mulighed for, at få alsidige værelser, hvis man ikke ville forstyrres af festen. Hjælperne var tilfredse, deltagerne var tilfredse og arrangørerne var tilfredse.

Landsmøde 2021

Af Lasse Steffen Larsson.

Lørdag den 17. april 2021 fandt DBSU's årlige Landsmøde sted. Landsmødet 2021 blev afholdt via Zoom, da vi desværre ikke kunne mødes fysisk grundet covid-19. På Landsmødet blev der præsenteret nye medarbejdere både i Medieredaktionen men også i Sekretariatet. Der blev introduceret 3 nye medieredaktører samt DBSU's nye kommunikationsmedarbejder.

På Landsmødet havde DBSU også besøg fra DBS, hvor Jesper Holten holdt et lille oplæg omkring hvad der sker i DBS. Udover besøg fra DBS havde DBSU også fornøjelsen af besøg fra LFBS.

Både Region Øst og Vest kom med deres gennemgang af det forgangne år, og berettede om hvordan det gik i deres regioner.

På Landsmødet blev der også præsenteret nye temaer, som DBSU arbejder videre med i 2021. Disse temaer var blandt andet en fælleskalender, som skal hjælpe med at skabe et overblik over diverse aktiviteter på tværs af foreninger og andre samarbejdspartnere for DBSU. Derudover blev der præsenteret 2 forskellige tilbud, som DBSU havde modtaget, nemlig Visma Logbuy og MinForening, som begge er platforme, der kan gøre det nemmere for DBSU's medlemmer at få rabatter samt kommunikere med hinanden.

Det sidste tema der blev diskuteret og fremlagt, var ansættelsen af en sekretariatsleder i DBSU. Det blev besluttet, at der skulle ansættes en sekretariatsleder i en prøveperiode på 1 år, hvorefter dette skulle tages op igen til vurdering på næste Landsmøde.

På Landsmødet var der valg til flere forskellige bestyrelsesposter, og de nye medlemmer af Hovedbestyrelsen er Lasse Larsson (kasserer), Maria Louise Lundqvist (bestyrelsesmedlem), Nicklas Tegner (bestyrelsesmedlem), Morten Reimer Sørensen (bestyrelsesmedlem), Mads Hvid (bestyrelsesmedlem), Andreas Juel Jensen (bestyrelsesmedlem), Navid Makki (suppleant) og Cathrine Honoré (suppleant). Jesper Mathiesen blev valgt som revisor og Caspar Gregersen blev valgt som revisorsuppleant.

Du kan lytte til highlights fra Landsmødet 2021 på www.youtu.be/6SxMg6iBN2E.

Vandretur

Af Kim Sørensen og Jesper Mathiesen.

Weekenden den 14.-16. maj var 13 unge blinde og svagsynede medlemmer afsted på en vandretur fra Padborg til Sønderborg. Strækningen var på 50 km i forskelligt terræn og forskelligt fremkommelighedsniveau. Udover den lange distance bød vandturen på historisk formidling af guiden Poul Erik Jespersen, som er et kendt ansigt i LFBS og har stået for Aktiv Familiweekend. På vandturen formidlede Poul Erik om grænselandets historie og synstolkede sin formidling, så man fik en sansestimulerende oplevelse på turen.

Vandturens formål var at give deltagerne et indblik i et stykke danmarkshistorie og mærke naturen på tættest hold. Med tanke på 100-året for genforeningen sidste år, samt ensomhed blandt unge blinde og svagsynede, havde arrangementet sin berettigelse. Udeliv, historisk formidling om selvstændighed og sociale fællesskaber med ligesindede, er opskriften på øget mental sundhed.

Vandturens første dag var en bjergetape, hvor der var flere stejle stigninger i forskellige skovområder. Der var indlagt flere pauser undervejs, og blandt andet et stop ved nogle mindesten og fjorde. Efter omkring 18 km., var der overnatning ved teltpladsen nær Munkedammen. Aftenen blev afrundet med pasta med kødsovs og sønderjysk quiz rundt om bålet.

Dag 2 var kongeatpen med over 28 km., hvoraf de sidste 5 km var langs stranden. Undervejs blev der følt på teglsten, bemærket på naturens foranderlighed og forøget historiebevidstheden gennem guidens formidling.

Nær endestationen for den lange hårde vandredag, skulle deltagerne passere to sumpe ved at gå på line på nogle træpæle. Med over 40 kilometer i benene og blodsprængte vabler var disse to passager, som deltagerne sent vil glemme. Aftenen blev rundet af med restaurantbesøg med lækre egnsretter.

Sidste dag var en lille gåtur op til Dybbøl Mølle, hvor arrangør Jesper Mathiesen formidlede om møllens betydning for nationalfølelsen og Genforeningens betydning i dag.

Med udgangspunkt i arrangementets formål kunne arrangementet kun lykkedes med servicemandskabet omkring vandturen, samt deltagernes høje humør. Ledsagerne gav fysisk ledsagelse, når det var nødvendigt, og var stærke medspillere i den sociale interaktion med de blinde og svagsynede. Guiden gjorde det utilgængelige tilgængeligt for deltagerne med synstolkning og en hjælpende hånd over de to sumpe. Jespers forældre gjorde det nemt for, at arrangementets logistik kunne fungere med succes.

Overlevelsestur

Af Marlene Jørgensen og Gustav Koch Rasmussen.

Mon ikke de medlemmer der var med på Overlevelsestur 2021 i DBSU, har smidt sig på sofaen nu - hvilket er så velfortjent!

Årets Overlevelsestur i DBSU var meget udfordrende grundet vejret. Der var i alt 15 DBSU'ere som deltog. Deltagerne har været så seje med alt den regn det er faldet. De har gået ca. 10 km med oppakning fra Kanalbyen i Fredericia til Trelde Næs. Det lyder ikke af meget MEN det tog over 11 timer. Der var havvand, ler op til knæene og vandrette træer, der skulle arbejdes på at klatre igennem. Der blev delt outdoor erfaringer, tips og tricks og lært en masse omkring lejrlivet.

Deltagerne sejlede i kanoer og blev udfordret på vind, strøm og bølger samtidig med, at der skulle kommunikeres kommandoer til en stafet - nogle endte måske også lidt i vandet.

Sidste dagen stod på fantastisk samarbejde med nedpakning af lejr og at lave bål til morgenmad. Dagens udfordrende opgave handlede om, at der skulle bygges to tømmerflåder, som blev afprøvet på vandet.

En helt igennem fantastisk tur at være arrangør på, når deltagerne tager positivt imod udfordringerne og holder humøret højt!

HarryPottcast

Af Annette Olsen og Cecilie Zoega.

Dette arrangement var tænkt og planlagt til at foregå på en måde, men endte grundet covid-19 et helt andet sted - faktisk som et helt andet arrangement.

Annette, Mikkel, Tine og Cecilie havde lagt i selen til den vildeste Miniefterårsferie (2020) med trylleri, fest og farver, og ikke mindst, eksklusivt besøg af Nanna og Amalie, som laver den populære podcast HarryPottcast. Meeeee.....

Covid-19 fik grundigt spoleret vores planer. Annette og Cecilie endte med at arrangere et Zoomevent med et liveshow sammen med HarryPottcast, hvor der blev gået i dybden med serien om den berømte troldmand Harry Potter.

Her var der fokus på synshandicap i den magiske verden, samt et webinar, hvor Nanna og Amalie holdt et oplæg om at være podcaster, og om hvordan man kommer i gang samt en gennemgang af deres udstyr.

Vi var omkring 15 deltagere fra 15 år og opefter til eventet, hvor folk var meget nysgerrige og kom med gode input, som skabte nogle gode diskussioner. Liveshowet kan findes hos din fortrukne podcast udbyder eller [i dette link](#).

Find motivationen: Frivilligkursus med DBSK

Af Sofie Monggaard Christensen.

DBSU har for første gang afholdt et kursus i samarbejde med Dansk Blindesamfunds Kvinder. Kurset, 'Find motivationen', skulle inspirere eksisterende frivillige i de to foreninger, så det bliver lettere at finde den rette hylde i de mange forskelligartede opgaver og måder at være frivillig på. Der blev især lagt vægt på, at der er plads til alle i f.eks. DBSU, og at det vigtige for en succesfuld tid som frivillig er at udføre opgaver, der giver mening for en selv, såvel som for foreningen, så alle frivilliges kompetencer udnyttes bedst muligt. Kurset blev afholdt i sommeren 2021 på Fuglsangcenteret.

DBSU får børn med glæde

Af Mie Prip Henriksen og Winni Pedersen.

Der var stor interesse for arrangementet som endte med 26 deltagere, 2 arrangører og 4 hjælpere. Inkluderet i deltagerantallet var 2 små børn på henholdsvis 12 og 17 måneder. Arrangementet blev afholdt den 22. til 24. oktober 2021 på Best Western Hotel i Fredericia.

Vi havde et oplæg fra synskonsulent Gitte Brink Holsøe omkring hvad der skal til, for at være forældre, hvilke problematikker der kan opstå, hvordan forbereder man sig bedst osv. Gitte var ligefrem og humoristisk i sit oplæg, og det var dejligt befriende. Gitte havde taget nogle meget virkelighedstro babydukke med, som deltagerne kunne få lov til at holde. De skabte rum for nogle anderledes refleksioner og en miniworkshop om aftenen omkring bleskift og hvordan man holder baby når man ammer.

Næste dag holdt Winni, Esben og Christian oplæg om, hvordan de havde klaret det at blive forældre. Vi hørte både perspektivet fra en blind mor, en svagsynet far, og en seende far. Vi delte i løbet af programmet kvinderne og mændene op, så der blev mulighed for at snakke hver for sig. Vi hørte et oplæg fra Kristian Lisbjerg, forsker i genetik og arvelighed, med speciale i RP. Her kom vi ind på, hvordan man kan få undersøgt hvor vidt ens øjensygdom er arvelig og han fortalte os om, hvilke muligheder man har, alt efter hvilke svar man får. Han fortalte særligt meget om sit forskningsprojekt vedrørende RP.

Endelig fik vi besøg af en Socialrådgiver og Regionskonsulent fra Dansk Blindesamfund som fortalte om hvilke rettigheder og muligheder man har som synshandicappede forældre, for at få hjælp igennem kommunen.

Til evalueringen roste deltagerne, at det sårbare emne endelig blev taget op. Vi oplevede en respekt og nænsomhed blandt deltagerne, som gjorde, at mange åbnede op. Der efterlystes endnu mere tid til uformel snak deltagerne imellem. Der ønskedes diversitet i oplægsholdere, når det gælder om forældre med synshandicap der erfaringsudveksler. Der blev foreslået at invitere en sundhedsplejerske og eller en jordemor samt en enlig mor til at holde oplæg.

Arrangementet blev flyttet nogle gange af forskellige årsager. Det har betydet, at nogle deltagere måtte melde afbud, mens andre pludselig godt kunne deltage alligevel. Vi åbnede op for deltagere, som ikke var medlem af DBSU enten pga. de var den seende partner eller fordi de var for gamle til DBSU. Disse har ikke optaget plads for medlemmer der opfyldte betingelserne. Vi har oplevet, at det har været svært at skaffe deltagere pga. at vi havde lagt arrangementet midt i efterårsferien. Det gjaldt også for oplægsholdere og sted. Vi har dermed taget til efterretning, at hvis arrangementet skal afholdes igen er efterårsferien ikke det rette tidspunkt.

Arrangementet er desværre blevet meget dyrere end vi havde regnet med. Dels fordi vi ikke kunne få lov at være på Refsnæs skolen, som først tiltænkt, og dels fordi vi fik mange flere deltagere end forventet. Sammenlagt har vi haft en række ekstraudgifter, som vi håber kan accepteres, i lyset af arrangementets succes. Vi har en oplevelse af, at arrangementet har skabt positiv interesse for DBSU og at temaet vi bragte op, har tiltrukket deltagere, vi ellers ikke ser til andre arrangementer.

Lalandia

Af Kenneth Schack Banner.

Dansk Blindesamfunds Ungdom afholdt fra torsdag den 28. til søndag den 31. oktober et af sine største arrangementer, hvor 83 vandglade børn og unge og pårørende deltog. Men i 2021 var arrangementet ikke helt som det plejede, da der var udskiftning i arrangørgruppen. Der kom bl.a. større fokus på de unge og ikke kun familierne. I 2021 havde arrangørerne ændret det, så deltagerne havde mulighed for at være mere selvstændige. Et af elementerne her var guldarmbånd, som deltagerne fik således at de kunne prøve næsten alle aktiviteter i Lalandia gratis, så hvis man ikke var til vand, kunne man fx hoppe på trampolin, bowle, eller gå i fitness.

Deltagerne blev opdelt i unge, familier, samt en hjælperhytte, så der var også meget i hytterne der skulle koordineres. Det var dog ikke helt nemt at få alle som ønskede det med til arrangementet, da tilslutningen var meget høj. Derfor er der planer om at arrangementet i 2022 skal gøres endnu større, så endnu flere kan deltage.

Torsdagen ankom deltagerne i løbet af dagen og havde her mulighed for at blive indkvarteret i hytterne og finde en hytteforperson. Herefter kom der lækker mad fra Bones og de unge fik hygget sig både med spil og musik.

Om fredagen var flere af deltagerne klar på Aquadome fra om morgenen, hvor vi fik tidlig adgang, inden alle andre, da det ellers er meget vanskeligt at være til som synshandicappet. Derudover blev der afholdt chili-smagning, som hvert år er en succes, mens en anden hytte inviterede på pandekager og popcorn.

Under arrangementet var det tydeligt, at de unge er rollemodeller for de yngre med synshandicap. Forældre og unge samt forældre med og uden synshandicap havde desuden stor glæde af at kunne møde og snakke med hinanden. Der er masser at arbejde videre med til arrangementet i 2022 og det glæder vi os til i arrangørgruppen.

Juletur i Tivoli

Af Kenneth Schack Banner.

DBSU var desværre nødsaget til at aflyse Miniefterårsferien grundet for få deltagere. Det var rigtig ærgerligt, både for arrangører og de medlemmer, som havde tilmeldt sig.

Heldigvis var der nogle stærke ildsjæle i foreningen, som hurtigt fik arrangeret en familietur i tivoli for vores medlemmer under 18 år og deres familier, da udflugt til Tivoli normalt er en fast del af programmet på Mini.

Arrangementet løb af stablen lørdag den 20. november, hvor Tivoli netop havde åbnet for deres juleudstilling.

Formålet med arrangementet har været til dels at skabe relation til de synshandicappede børn og deres forældre samt søskende, dels at give dem julegave som plaster på såret over at Mini blev aflyst, og sidst men ikke mindst, at give dem en oplevelse der er med til at højne livskvaliteten under corona pandemiens svære tider.

Vi mødtes kl. 11 til fællesfoto og kort skitsering af dagens program. Herefter var der mulighed for at prøve forlystelser. Klokken 13 og klokken 18 var der mulighed for at mødes til fælles frokost og aftensmad. Der blev

afprøvet tonsvis af forlystelser og skabt en god relation til deltagerne og deres pårørende. Samtidig fik DBSU's medlemmer og arrangører sat fokus på, hvorfor det er godt at have en blindestok med når man er ude i samfundet. Der var rigtigt mange besøgende i Tivoli denne dag, men de andre gæster var gode til at vise hensyn og holde afstand, når de så blindestok og badges.

Derudover kom den blå tillidsmandshoodie i spil, da arrangør Kenneth også havde den på. Det gjorde DBSU tydeligt for andre og der blev gjort reklame for foreningen. Der var 4 hjælpere og 26 deltagere med til arrangementet.

Digital julebingo

Af Andreas Juel Jensen.

Den 28. december blev der afholdt digital julebingo på Zoom. Der var ca. 20 deltagere til arrangementet i mange aldersgrupper. Arrangementet forløb supergodt - der var god stemning, og der blev uddelt gevinster til de heldige vindere. Vi nåede at spille to omgange bingo.

Aflyste og udsatte arrangementer

Af Morten Reimer Sørensen.

Følgende arrangementer er enten blevet aflyst eller rykket til ny datoer i 2022:

- Faltskærmsudspring: Dette arrangement afholdes i 2022.
- Førerhundekursus: Man valgte ikke at afholde dette arrangement, da DBS løbende afholder førerhundekurser med samme formål.
- Miniefterårsferie: Dette arrangement blev aflyst på grund af for få tilmeldinger. Der blev dog afholdt et erstatningsarrangement i form af en Tivolitur for unge under 18 og deres familier, som blev en stor succes.
- Nordisk camp: Dette arrangement blev aflyst grundet corona.
- Studerendes konference: Dette arrangement er udskudt.

Samarbejdspartnere

Danmarks Radio (DR)

Af Kenneth Schack Banner.

I 2021 er der ikke sket meget i samarbejdet mellem DBSU og DR. Der har været en undersøgelse af, hvilke enheder personer med synshandicap anvender, da DR ønsker at fokusere på, hvor der er flest brugere. Desværre kan dette betyde, at flere bliver glemt. Man håber dog på sigt, at DR øger indsatsen, når de mest populære platforme er gjort mere tilgængelige.

Sammenslutningen af Unge Med Handicap (SUMH)

Af Sofie Monggaard Christensen.

DBSU har været godt repræsenteret i SUMH i løbet af år 2021. Vi har bl.a. deltaget med repræsentanter på organisationens repræsentantskabsmøde og til flere medlemsorganisationsmøder, hvor SUMH eksempelvis vejledte om interessevaretagelse under kommunalvalget. Herudover har flere medlemmer fra regionalbestyrelserne været på kursus i opkvalificering og organisering af bestyrelsesarbejde.

Endvidere har DBSU's formand været en del af en netværksgruppe under Dansk Center for Undervisningsmiljø vedrørende nye anbefalinger på uddannelsesområdet i forbindelse med inklusion af unge med handicap. Arbejdet har indtil nu afstedkommet en rapport med anbefalinger, der styrker undervisningsmiljøet, og sikrer et større fokus på inklusion på videregående uddannelser.

Dansk Blindesamfund (DBS)

Af Sofie Monggaard Christensen.

Vi samarbejder med DBS på en lang række områder, men for at gøre årsberetningen kortfattet og overskuelig, vil vi kun nævne de vigtigste her.

DBSU's Forretningsudvalg afholder løbende møder med den udpegede kontaktperson i Forretningsudvalget hos DBS, som i denne periode har været Diana Stentoft og Jesper Holten. Samarbejdet går generelt set rigtig godt, og vi er nu i færd med at udvikle en skriftlig samarbejdsaftale, der skal rammesætte og konkretisere samarbejdet; bl.a. større inddragelse af unge og i hvilke tilfælde DBSU bør inddrages.

Herudover har vi haft et længevarende samarbejde om at evaluere det højt specialiserede socialområde. Det højt specialiserede område handler i praksis om bl.a. sagsbehandling, når man eksempelvis søger hjælpemidler og ledsagelse, og hvordan ansøgninger om hjælp, hjælpemidler og ledsagelse vurderes. Det er enormt teknisk, og ikke nødvendigvis det mest medrivende emne, men det er meget vigtigt for, hvordan vi som unge med synshandicap får adgang til hjælp og støtte, vi har brug for, hvis vi skal indgå i samfundet på lige vilkår med alle andre.

Landsforeningen af Forældre til Blinde og Svagsynede (LFBS)

Af Lasse Steffen Larsson.

DBSU deltog på Forældreforeningens småbørnskursus med to repræsentanter fra Hovedbestyrelsen. Til småbørnskurset havde DBSU's repræsentanter mulighed for at møde de forældre og børn som var tilstede på kurset. Derudover blev der holdt et oplæg omkring hvem DBSU er, samt hvordan vi kan samarbejde om diverse aktiviteter fremover. Kurset og weekenden med LFBS var en succes, og der kom mange nye bekendtskaber samt erfaringsudveksling mellem forældre og repræsentanterne fra DBSU.

Forretningsudvalget i DBSU har løbende holdt møder med LFBS, hvor der er blevet diskuteret diverse ting. Herunder fælleskalenderen, som er blevet fuldt integreret i forhold til LFBS' og DBSU's aktiviteter. Derudover samarbejdes der mellem FU og LFBS på en fælles tur til Norge, som skal foregå i 2022.

DBSU og LFBS samarbejder naturligvis også på vores traditionelle Lalandia tur, hvor der er stor tilslutning fra børn og forældre fra begge organisationer.

Instituttet for Blinde og Svagsynede (IBOS)

Af Sofie Monggaard Christensen.

Formanden har siddet som DBSU's faste repræsentant i IBOS' bestyrelse. Der har været afholdt tre bestyrelsesmøder, hvor der i høj grad har været fokus på institutionens ejerskab. I DBSU's Hovedbestyrelse er der en bekymring om, hvorvidt spørgsmålet om f.eks. ejerskab fjerner fokus fra elevernes udbytte og oplevelse af bl.a. undervisningen. Det er en udvikling, som vi løbende følger op på.

Netop i forbindelse med ovenstående bekymring har DBSU's Forretningsudvalg været i dialog med IBOS' ledelse. Det er herefter blevet besluttet, at der skal afholdes en workshop, hvor nuværende og tidligere elever kan give feedback og fortælle om gode såvel som dårlige oplevelser med undervisningsteknik, undervisningsmiljø og det samlede udbytte af at gå på IBOS. I den forbindelse har vi opfordret alle nuværende og tidligere elever til at tilmelde sig denne workshop, så IBOS kan få indblik i eventuelle problemer med deres undervisning og forbedre udbyttet for alle parter. Workshopen blev i første omgang aflyst grundet for få tilmeldte, men er nu flyttet til februar måned.

Interessegruppen

Af Mads Hvid.

I årets løb har DBSU og Interessegruppen samarbejdet om at planlægge studerendes konference, der dog foreløbigt er udskudt til 2023. Der planlægges et arrangement, hvor LVI og Nota kommer og holder oplæg, men hvor der også vil være rig mulighed for at lære om studielivet og hvad man som en studerende med synshandicap, skal være opmærksom på. Det har været vigtigt for DBSU at arbejde med Interessegruppen, da flere af vores medlemmer er i gang med en uddannelse eller skal til at vælge, hvad de gerne vil studere. Derfor håber DBSU at samarbejdet med Interessegruppen vil fortsætte og udvikle sig, så der kan komme endnu flere arrangementer i de kommende år samt at Interessegruppen og DBSU kan blive ved med at have repræsentanter til hinandens arrangementer der, hvor det giver mening.

Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF)

Af Nicklas Tegner.

I 2021 har DBSU af flere omgange inddraget DUF i arbejdsforløb og aktiviteter, som har haft at gøre med foreningens almene drift samt afviklingen af generalforsamlingen i april.

I 2020 inddrog DBSU DUF i faciliteringen af generalforsamlingen. Hertil deltog et af DUF's medlemmer fra Hovedbestyrelsen som dirigent og ordstyrer. Afviklingen gik fint, dirigenten sikrede at dagsordenen blev fulgt og at debatterne var korte.

I december tog Lasse og Nicklas fra Forretningsudvalget til DUF's delegeretmøde 2021, for at gøre DBSU mere synlig, deltage i den demokratiske proces, netværke samt lære teknikker og værktøjer, som vi kan bruge i DBSU.

I forhold til tidligere år, har ambitionen været at gøre DUF mere relevant for DBSU's medlemmer. Til at starte med var fokus på at bruge DUF som ressourcer til at løse driftsmæssige arbejdsopgaver som bl.a. afvikling af generalforsamlingen. I efteråret var ønsket at gøre udvalgte aktiviteter fra DUF synlige for tillidsfolk, idet en del af aktiviteterne har at gøre med faglig og praktisk opkvalificering af frivillige og tillidsfolks kompetencer inden for organisationsarbejde og internationalt arbejde.

Hensigten er tillige at gøre DBSU mere synlige og interessante udadtil for andre frivillige ungdomsorganisationer. På sigt er målet at tilbyde medlemmer i DBSU at komme i kontakt med andre ungdomsorganisationer, hvor fokus ikke er på handicap. Dette har der blandt medlemmerne været et ønske om i en del år.

Dansk Blindesamfunds Kvinder (DBSK)

Af Sofie Monggaard Christensen.

DBSU er i større grad begyndt at samarbejde om eksempelvis arrangementer, ligesom DBSU's formand deltog på foreningens landsmøde i november 2021. Formålet med samarbejdet er bl.a. at støtte en mangfoldig dagsorden i DBS, men også at skabe opmærksomhed om unge med synshandicap i alle dele DBS.

Refsnæs og det synsfaglige råd

Af Andreas Juel Jensen.

Vi har fra DBSU's side deltaget i alle møder i synsfagligt råd, hvor vi er blevet orienteret om eventuelle projekter på Synscenter Refsnæs både vedrørende bodelen og skoledelen.

DBSU var også repræsenteret på Refsnæs' årlige sommerskole, hvor vi lavede nogle interviews med de unge mennesker samt personale der var tilknyttet sommerskolen. Vi var ligeledes rundt og snakke med en masse deltagere og opleve de forskellige aktiviteter på området.

Vi regner med at vi i 2022 skal besøge Refsnæs igen og fortælle om DBSU som forening, og hvad vores fællesskab kan gøre for de unge mennesker.

Nordisk Ungdoms Komité (NUK)

Af Cathrine Honoré.

Der har ikke været noget samarbejde med NUK i 2021, ligesom der heller ikke har været afholdt Nordisk Camp. Vi i HB forsøgte i sensommeren at få noget op at køre, men desværre uden resultat.

Nota

Af Sofie Mongaard Christensen og Lasse Steffen Larsson.

Nota har kontaktet DBSU og vi har sammen fået skabt en kontakt. De ville gerne kende mere til vores forening og vores medlemmers behov. Nota er derfor blevet inviteret til både vores Facebookside og lukkede Facebookgruppe for at kunne deltage i debatter, samt kunne dele relevant indhold med vores medlemmer.

Derudover opfordrede Nota til, at vores medlemmer blev medlem af nogle forskellige Facebookgrupper, som kunne gavne vores medlemmer.

Nota har også taget kontakt til DBSU for at lave en særskilt tur for medlemmer af DBSU, hvor vi kunne komme forbi hos dem i Nakskov. De ville gerne vise deres nye kontor og faciliteter frem for DBSU. Denne tur rykkes der på i 2022.

Blindmotion

Af Mads Brix Baulund og Mads Hvid.

Blindmotion var med til at facilitere arrangementet 'Super Goalball Event', der havde til formål at rekruttere, og skabe opmærksomhed om goalball i Danmark. Det var et bredt samarbejde mellem Blindmotion, Parasport Danmark, Goalballudvalget og DBSU med Dansk Blindesamfund som økonomisk støtteyder. Foruden at sidde med i arrangørgruppen bidrog DBSU ved rekruttering af deltagere, distribution af invitationer på mail og sociale medier samt at dække eventet i DBSU News. Arrangementet løb af stablen den 11. september 2021 i Elbohallen i Taulov.

Eventet forløb fint selvom det blev justeret og nedskaleret flere gange undervejs. Nedskaleringerne skyldes til dels en meget ambitiøs målsætning, hvad angår deltagerantal og sigte med arrangementet, samt en lav tilslutning blandt især børn og unge, der var den primære målgruppe.

DBSU forventer, at samarbejdet med Blindmotion fortsat vil være relevant, hvis man forsøger et lignende event – og DBSU assisterer gerne ved lignende opgaver, da målet om at skabe øget bevægelsesglæde blandt børn og unge med synshandicap er vigtigt. Det er samtidig forhåbningen, at evalueringen af Super Goalball Event vil give arrangørgruppen værdifuldt input, der kan styrke fremtidige arrangementer således at målsætningerne i højere grad kan opfyldes næste gang.

Medieredaktionen

Af Noëlle Wille.

Medieredaktionen har afholdt redaktionsmøder én gang om måneden over Zoom i samarbejde med kommunikationsmedarbejder Emily. Redaktionen har ligeledes holdt spontane møder via Messenger og kommunikeret via Messenger-gruppe og mails.

Medieredaktionen har i årets løb haft udskiftninger af medarbejdere, hvilket har betydet, at der er blevet brugt megen tid og energi på at få et godt og stabilt sammenhold og samarbejde blandt redaktørerne. Dette

er blandt andet årsagen til, at Emily blev ansat. Selvom covid-19 også har fyldt meget i 2021, har redaktionen alligevel formået at dække 20 arrangementer alene i juli til december 2021. Der er ligeledes blevet produceret DBSU News (DBSU's nyheds-podcast) hver måned med udgivelsesdato den sidste dag i hver måned.

Medieredaktionen bestræber sig på at fortælle de gode historier, skabe fællesskab og give folk taletid. Vi ønsker at vise foreningens medlemmer, potentielle kommende medlemmer og samarbejdspartnere et indtryk af, at vi er en forening, der har en masse at byde på for unge synshandicappede. Dette er også visionen for 2022.

Afslutning

Af Sofie Monggaard Christensen.

På trods af pandemien har år 2021 været et godt år for DBSU, og vi har taget flere vigtige skridt for at gøre DBSU til en bæredygtig forening mange år ind i fremtiden. Vi vil, fra Hovedbestyrelsens side, se tilbage på det forgange år med stor stolthed: Det har nemlig været et år, hvor DBSU's mange dygtige frivillige og medlemmer stædigt er blevet ved med at vise åbenhed og omsorg for hinanden, selvom det til tider har været svært. En særlig tak skal der også lyde til bestyrelserne i Region Øst og Region Vest, som har gjort et kæmpe arbejde for at introducere nye medlemmer til vores forening og skabe et godt socialt fællesskab for unge med et synshandicap.

Tusind tak til alle jer, der har knoklet for at skabe noget for andre, og til jer der har været med til at gøre arrangementer og begivenheder i DBSU til noget helt særligt ved at deltage.

Vi glæder os allerede helt vildt til det spændende arbejde næste år!